TEILNEHMER*INNEN

Der Kurs **„Kirchliche Organisationen entwickeln – Kommunikation gestalten“** richtet sich vorrangig an kirchliche Mitarbeiter*innen. Die Teilnehmer*innen lernen, wie sie als Berater*innen bzw. Führungskräfte Personen, Gruppen und Gremien in Gemeinden und kirchlichen Einrichtungen in ihrer Entwicklung anregen und begleiten können.
Die Voraussetzungen für die Teilnahme – nach Rücksprache auch von Ehrenamtlichen – sind bei den Trägern zu erfahren.
Die erfolgreiche Teilnahme am Kurs wird zertifiziert.

KOSTEN

Die Kosten für den Kurs betragen je Teilnehmer*in ca. 8.500 €. Die Eigenbeteiligung für Teilnehmer*innen aus der Diözese Rottenburg-Stuttgart und der Evangelischen Landeskirche in Württemberg beträgt 2.900 € vorbehaltlich steuerlicher induzierter Änderungen.
Darin sind enthalten 1.400 € Kursgebühr sowie 1.500 € Beteiligung an den Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Zu dieser Eigenbeteiligung kommen die Kosten für das Einzelcoaching.

Die Eigenbeteiligung der Träger und Kooperationspartner richtet sich nach internen Regelungen.

Bitte beachten Sie, dass der Kurs gut 10% der beruflichen Arbeitszeit in Anspruch nimmt.

ANMELDUNG/INFORMATION

Für die Evang. Landeskirche in Württemberg
Vernetzte Beratung – Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung (GOW),
Heidehofstr. 20, 70184 Stuttgart

Verantwortlich:
Cornelia Korn
Tel. 0711 2149-243
E-Mail:
cornelia.korn@elk-wue.de

Cornelia Korn

Für die Diözese Rottenburg-Stuttgart
Institut für Fort- und Weiterbildung der Kirchlichen Dienste, Karmeliterstraße 5,
72108 Rottenburg

Verantwortlich:
Beatrice Dörner
Tel. 07472 922 153
E-Mail:
bdoerner.institut-fwb@bo.drs.de

Beatrice Dörner

Eine ausführliche Kursausschreibung sowie das Anmeldeformular finden sie hier: https://www.elk-wue.de/service/vernetzte-beratung/gow/ausbildung

Bewerbung ab sofort bis 15.10.2025
Die Auswahlgespräche finden am 25. und 26. November 2025 in Stuttgart statt.

Evangelische Landeskirche in Württemberg

Diözese Rottenburg-Stuttgart

Kraemerteam.de 100% Recyclingpapier

KIRCHLICHE ORGANISATIONEN ENTWICKELN KOMMUNIKATION GESTALTEN

als Berater*in –
als Führungskraft

XIII. Intervallkurs 2026 – 2027

GOW Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung

VERNETZTE BERATUNG

Institut für Fort- und Weiterbildung

Die Träger sind:

Vernetzte Beratung – Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung (GOW)
der Evang. Landeskirche in Württemberg

Institut für Fort- und Weiterbildung
der Kirchlichen Dienste in der Diözese Rottenburg-Stuttgart

In Kooperation mit

Evangelische Landeskirche in Baden

Erzdiözese Freiburg

Abteilung Fortbildung und Beratung der Diözese Mainz

Evangelisch-methodistische Kirche

„Die größte Schwierigkeit der Welt besteht nicht darin, Leute zu bewegen, neue Ideen anzunehmen, sondern alte zu vergessen."
John Maynard Keynes

ZIELSETZUNG

Die Zukunft stellt die Kirchen vor große Herausforderungen. Eine Neubesinnung auf den kirchlichen Auftrag und der Rückgang der Ressourcen zwingen zur Transformation. Umso wichtiger ist es, dass Führungskräfte wie Berater*innen eine hilfreiche Haltung und förderliches Verhalten in Zeiten des Umbruchs entwickeln: Wie und woraufhin kann sich Kirche entwickeln?
Welche Entscheidungen stehen an? Wie können Verantwortliche Changeprozesse anregen und steuern? Wie können Menschen in diesen Prozessen beteiligt und mitgenommen werden?
Von diesen Fragen sind Berater*innen und Führungskräfte in ihrer wechselseitigen Verwiesenheit besonders betroffen. Wer hier zukunftsorientiert und an den Menschen ausgerichtet leiten oder beraten will, der*die braucht

- eine dialogische und wertschätzende Haltung
- ein Wissen um Prozesssteuerung
- ein Verständnis von Organisationen und ihrer Funktionsweise
- ein Handwerkszeug für Beteiligung und Förderung von Innovationsfähigkeit
- ein ausbalancierendes Agieren in Konflikten
- ein respektvolles Verhalten bei Entscheidungen

LERNSTRUKTUR

Kursintervalle

I. Systemisch denken und handeln
II. Veränderungsprozesse gestalten
III. Organisationen wahrnehmen – verstehen – steuern
IV. Entscheidungen herbeiführen
V. Konflikte bearbeiten
VI. Co-Creation – Menschen beteiligen, Neues entwickeln

Der Kurs beginnt mit einem Einführungstag und endet mit einem 2-tägigen Abschluss.

Praxistage zwischen den Intervallen dienen der Reflexion der Beratungsprojekte bzw. der Führungsaufgaben.

Teilnehmer*innen mit der Zielsetzung „Gemeinde- und Organisationsberater*in" führen während der Ausbildung wenigstens drei **Beratungsprojekte** durch und dokumentieren diese.
Führungskräfte reflektieren und dokumentieren drei Aufträge oder **Entwicklungsprozesse**, die sie aus ihrer Führungsrolle heraus zu gestalten haben.

Einzelcoaching (10 Stunden) und **Eigenstudium** runden den Lernprozess ab.

TERMINE

Einführungstag:	**10.03.2026**	**Rottenburg**
Intervall I:	**27.-30.04.2026**	**Rottenburg**
Intervall II:	**29.06.-02.07.2026**	**Bad Urach**
Intervall III:	**09.-12.11.2026**	**Rottenburg**
Intervall IV:	**22.-24.02.2027**	**Bad Urach**
Intervall V:	**07.-09.06.2027**	**Rottenburg**
Intervall VI:	**20.-22.09.2027**	**Bad Urach**
Abschluss:	**25.-26.11.2027**	**Bad Urach**

Praxistage: (jeweils in Rottenburg)

	19.05.2026	24.09.2026
	06.04.2027	26.10.2027
digital:	13.01.2027	13.07.2027

LEITUNG

Für die Träger leiten:
Cornelia Korn
(systemische Organisationsberaterin)
Beatrice Dörner
(systemische Organisationsberaterin)

Die **Trainingseinheiten** gestalten:
Dr. Brigitte Gütl (Dornbirn/A)
www.brigitteguetl.at

Dr. Gerhard Klocker (Dornbirn/A)
www.hantschk-klocker.com

Die **Praxisberatungstage** begleiten:
Astrid Kühn-Ulrich, www.aku-cc.de
(Evangelische Landeskirche in Württemberg)
Susanne Walter, (Diözese Rottenburg-Stuttgart)