

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Der Kurs „Kirchliche Organisationen entwickeln – Kommunikation gestalten“ richtet sich vorrangig an kirchliche Mitarbeiter/-innen. Die Teilnehmer/-innen lernen, wie sie als Berater/-innen Personen, Gruppen und Gremien in Gemeinden und kirchlichen Einrichtungen in ihrer Entwicklung anregen und begleiten können. Ca. 1/3 der Plätze ist Führungskräften (auch aus der Verwaltung) vorbehalten. Die Voraussetzungen für die Teilnahme – nach Rücksprache auch von Ehrenamtlichen – sind bei den Trägern zu erfahren. Die erfolgreiche Teilnahme am Kurs wird zertifiziert.

Kosten

Die Kosten für den Kurs betragen je Teilnehmer/-in ca. 6.900 €. Die **Eigenbeteiligung** für Teilnehmer/-innen aus der Diözese Rottenburg-Stuttgart und der Evangelischen Landeskirche in Württemberg beträgt 2.500 €. Darin sind enthalten 1.200 € Kursgebühr sowie 1.300 € Beteiligung an den Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Zu dieser Eigenbeteiligung kommen die Kosten für das Einzelcoaching.

Die Eigenbeteiligung der Träger und Kooperationspartner richtet sich nach internen Regelungen.

Anmeldung/Information

Bei den jeweiligen Trägern / Partnern

Für die Landeskirche in Württemberg

Evangelisches Bildungszentrum, Gemeindeentwicklung und Gottesdienst, Grüninger Str. 25, 70599 Stuttgart,

Tel. 0711 45804-9422

eMail: gisela.dehlinger@elk-wue.de

Verantwortlich: Kirchenrätin Gisela Dehlinger

Für die Diözese Rottenburg-Stuttgart

Institut für Fort- und Weiterbildung der Kirchlichen Dienste, Karmeliterstraße 5, 72108 Rottenburg, Tel. 07472 922-153

eMail: MBall.institut-fwb@bo.drs.de

Verantwortlich: Dr. Matthias Ball

Eine ausführliche Kursausschreibung sowie das Anmeldeformular kann angefordert werden.

Anmeldung ab sofort bis Mitte Oktober 2020

Die **Auswahlgespräche** finden am 25. und 26. November 2020 in Stuttgart statt.



Institut für
Fort- und Weiterbildung

Kirchliche Organisationen entwickeln - Kommunikation gestalten

als Berater bzw. Beraterin –
als Führungskraft

**XI. Intervallkurs
2021 – 2022**

Die Träger sind:

Evangelisches Bildungszentrum
der Württembergischen Landeskirche

Institut für Fort- und Weiterbildung
der Kirchlichen Dienste in der Diözese Rottenburg-
Stuttgart

Erzbischöfliches Seelsorgeamt
der Erzdiözese Freiburg

In **Kooperation** mit

Evangelische Landeskirche in Baden

Abteilung Fortbildung und Beratung der
Diözese Mainz

„Nicht die Zukunft zu erraten ist wichtig, sondern zu sehen, was die Gegenwart von uns fordert“.

Henri de Lubac

Die Zukunft stellt die Kirchen vor große Herausforderungen. Die Veränderung wird zur Normalität. Umso wichtiger ist es, dass Führungskräfte wie Berater ein angemessenes Verhalten in Zeiten des Umbruchs entwickeln. Worauf können und müssen die Verantwortlichen sich einstellen, worauf hin Kirche entwickeln? Welche Entscheidungen stehen an; welche Rollenbilder kirchlicher Dienste und welche Abläufe im Miteinander von Haupt- und Ehrenamtlichen sind gefragt?

Von diesen Fragen sind Führungskräfte und Berater/-innen in ihrer wechselseitigen Verwiesenheit besonders betroffen. Wer hier zukunftsorientiert und an den Menschen ausgerichtet leiten oder beraten will, der bzw. die braucht

- eine dialogische und wertschätzende Haltung
- ein Verständnis von Organisationen und ihrer Funktionsweise
- ein Wissen um Prozesssteuerung
- ein respektvolles Verhalten bei Entscheidungen
- ein ausbalancierendes Agieren in Konflikten
- eine Rollenklarheit als persönliche Wirkmacht

Lernstruktur

Kursintervalle

- I. Systemisch denken und handeln
- II. Organisationen wahrnehmen - verstehen - steuern
- III. Veränderungsprozesse gestalten
- IV. Entscheidungen herbeiführen
- V. Konflikte bearbeiten
- VI. Führen und Beraten: die Rolle schärfen

Der Kurs beginnt mit einem Einführungstag und endet mit einem 2-tägigen Abschluss.

Praxistage zwischen den Intervallen dienen der Reflexion der Beratungsprojekte bzw. der Führungsaufgaben.

Teilnehmer/-innen mit der Zielsetzung „Gemeinde- und Organisationsberater/-in“ führen während der Ausbildung wenigstens drei **Beratungsprojekte** durch und dokumentieren sie. Führungskräfte reflektieren und dokumentieren drei Aufträge oder **Entwicklungsprozesse**, die sie aus ihrer Führungsrolle heraus zu gestalten haben.

Einzelcoaching (10 Stunden) und **Eigenstudium** runden den Lernprozess ab.

Termine

Einführungstag: 23.03.2021 Rottenburg

Intervall I: 19. - 22.04.2021 Rottenburg

Intervall II: 21. - 24.06.2021 Bad Urach

Intervall III: 04. - 07.10.2021 Rottenburg

Intervall IV: 17. - 19.01.2022 Bad Urach

Intervall V: 28. - 30.03.2022 Rottenburg

Intervall VI: 04. - 06.07.2022 Bad Urach

Abschluss: 13. - 15.10.2022 Bad Urach

Praxistage: (jeweils in Rottenburg)
11. Mai; 20. Juli; 30. November 2021
15. Februar; 17. Mai; 20. September 2022

Leitung

Für die Träger leiten:

Gisela Dehlinger

(Pfarrerin, Organisationsberaterin, Coach)
N.N.

Die **Trainingseinheiten** leiten:

Ilse Hantschk (Männedorf CH)

Dr. Gerhard Klocker (Dornbirn A)

www.hantschk-klocker.com

Die **Praxisberatungstage** begleiten:

Annedore Beck (Evangelische Landeskirche)

Barbara Striffler (Diözese Rottenburg)

Peter Bitsch (Erzdiözese Freiburg)