



Neuer
Termin

Talentpool

Informationsveranstaltung

2. Februar 2021 • 14:00 – 17:00 Uhr
Im Haus der Katholischen Kirche
70173 Stuttgart – Königstraße 7

Anmeldung zur Informationsveranstaltung
<https://institut-fwb.de>

Ulrike Rastrup, Institut für Fort- und Weiterbildung
talentpool.institut-fwb@bo.drs.de
07472 922 156

Sekretariat
Angelika Riester, Institut für Fort- und Weiterbildung
07472 922 152

Der Talentpool ist ein Förderprogramm für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Diözese Rottenburg-Stuttgart, die

- ihre Kompetenzen für ihre berufliche Entwicklung erweitern wollen,
- sich künftig auch eine Führungsaufgabe zutrauen und/oder
- sich für die Übernahme anderer verantwortungsvoller Aufgaben vorbereiten möchten, Einfluss nehmen, gestalten und Veränderungen in Gang setzen wollen und dabei kreativ, lösungs- und handlungsorientiert arbeiten.

Das Programm gehört zu den Maßnahmen der Beschlüsse der Diözesanleitung zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen.

Ziele

- Schlüsselqualifikationen (soziale und kulturelle, strategische und methodische, persönliche und spirituelle Kompetenzen) werden weiterentwickelt.
- Mitarbeitende verschiedener kirchlicher Berufsgruppen und Handlungsfelder werden vernetzt.
- Talente werden gefördert.

Diese Ziele werden erreicht durch

- eine Berufspotentialanalyse (Voraussetzung für individuelle Fortbildung),
- ein Zielvereinbarungsgespräch mit Vorgesetzten,
- mehrere Werkstatt-Tage,
- individuelle vereinbarte Fortbildung,
- selbstorganisierte Fortbildung in Gruppen.

Zugangsvoraussetzungen

- eine unbefristete Anstellung bei der Diözese (Priester, Diakone, Beamte, Angestellte in Verwaltung und Pastoral),
- ein Fachhochschul- oder Hochschulabschluss oder entsprechende Qualifikation,
- die Bereitschaft zu erfahrungs-, prozess- und theoriegeleitetem Lernen,
- Teilnahme an allen Kurselementen.

Bewerbungsverfahren

- Schriftliche Bewerbung an das Institut für Fort- und Weiterbildung (Bewerbungsformular unter <https://institut-fw.de>)
- Bewerbungsschluss ist am 16. April 2021.
- Bewerbungsgespräche finden im Zeitraum zwischen dem 3. Mai und dem 2. Juli 2021 statt.

Arbeitszeitregelung

Die Teilnehmer/-innen setzen 5 Tage Arbeitsbefreiung pro Jahr gemäß §29 Absatz 5a AVO-DRS ein. Alle weiteren Elemente der Fortbildung finden in der Dienstzeit statt.

Die Teilnahme am Talentpool bedeutet keine Garantie zur Übernahme einer Leitungsstelle.

