

TERMINE UND ORTE

1. Einheit: 09.-12. Nov. 2021 (Freiburg, Haus Benedikt)
2. Einheit: 08.-11. Feb. 2022 (Rottenburg, Hirscherhaus)
3. Einheit: 17.-20. Mai 2022 (Feldberg, Haus Falkau)
4. Einheit: 18.-21. Okt. 2022 (Rottenburg, Hirscherhaus)

Beginn: dienstags 14:30 Uhr
Ende: freitags 13:00 Uhr

LEITUNG

N.N., Rottenburg
Heinz Werner Kramer, Freiburg

TEILNEHMER

18 Teilnehmer der Diözesen Freiburg und
Rottenburg-Stuttgart

ANMELDUNG

Kurs **21026** bis 13. September 2021

Über unsere Homepage www.institut-fwb.de

INFORMATION

Institut für Fort- und Weiterbildung
Prof. Dr. Thomas Fliethmann
Tel. 07472 922 150
TFliethmann.institut-fwb@bo.drs.de

HA V
Michael Wollek
Tel. 07472 169 367
MWollek@bo.drs.de

Sekretariat
Susanne Mammel
Tel. 07472 922 155
SMammel.institut-fwb@bo.drs.de



Institut für
Pastorale Bildung
der
Erzdiözese Freiburg



Institut für
Fort- und Weiterbildung

Leitung gestalten Führen und Leiten in der Kirche

11. Intervallkurs
für Pfarrer,
die eine Seelsorgeeinheit leiten

November 2021 – Oktober 2022

In Kooperation mit der Erzdiözese Freiburg

Meine Sensibilität für Leitung ist gewachsen“ – „Ich habe jetzt Freude an der Leitung gewonnen und bin selbstbewusster geworden“ – „Meine Handlungsfähigkeit ist größer geworden, das tut gut“ – so haben sich Pfarrer nach Abschluss des Kurses geäußert.

Am Kurs „**Leitung gestalten**“ haben sie teilgenommen, weil im anhaltenden Wandlungsprozess in der Pastoral und im Kontext der Entwicklung der Seelsorgeeinheiten ihr Selbstverständnis und ihr Leitungsprofil (Identität, Aufgaben und Zuständigkeiten) besonders gefragt sind. Den Anforderungen von „außen“ zu begegnen und den „Gestaltwandel“ von Gemeinde und Kirche geistlich und organisatorisch zielbewusst zu begleiten, ist heute für alle Pfarrer eine vorrangige Leitungs- und Führungsaufgabe.

Der Intervallkurs bietet Raum für ein gemeinsames Innehalten und eine Reflexion auf das bisherige und zukünftige Leitungsverhalten. Die gemeinsame Arbeit mit Pfarrern aus zwei Diözesen mit unterschiedlichen Organisationsformen bei der Gestaltung der Seelsorgeeinheit lässt Anregungen „über den eigenen Tellerrand hinaus“ zu. In einem strukturieren Lernprozess werden in Rückbindung an die jeweiligen Aufgaben das eigene Leitungsverhalten reflektiert und Elemente für ein Führungsverhalten als „Kommunikationsgeschehen“ entwickelt.

Inhalte und Aufbau des Kurses

Modul 1: Führen und Leiten im Zusammenspiel von Person, Rolle und Funktion

Alexa Götte, Ulm

- Führungs- und Leitungskonzepte
- Schlüsselaufgaben und Instrumente des Führens und Leitens
- Konturen für die spezifische Leitungsrolle und -aufgabe des Pfarrers als Leiter in einer Seelsorgeeinheit

Modul 2: Kommunikationskultur und Mitarbeitergespräch

Dieter Barth, Rottenburg

- Konzepte von Kommunikation und Gesprächsführung
- Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument
- Kommunikation in (großen) Gruppen

Modul 3: Pastorale Konzeption und Konflikt

Alexa Götte, Ulm

- Visions- und Leitbildarbeit als Führungsinstrument
- Ziele entwickeln, Schwerpunkte setzen, Entscheidungen treffen
- Konfliktsituationen annehmen, verstehen, und bearbeiten

Modul 4: Teamentwicklung und Kooperation

Dieter Barth, Rottenburg

- Prozesse und Phasen der Teamentwicklung
- Team und Leitung
- In Teams effizient und zielorientiert arbeiten
- Team und Ehrenamtliche

Kursstruktur

Der Kurs umfasst 16 Seminartage verteilt auf 4 Kurseinheiten, diese können nur als Gesamtpaket belegt werden.

Einzelne Projekte zwischen den Kurseinheiten dienen dazu, die Kursarbeit im Arbeitsalltag zu verankern. Darüber hinaus ist Supervision möglich.

Arbeitsformen

Einzel-, Gruppen-, Plenumsarbeit, Theorie-Impulse und Werkstattarbeit sowie Fallarbeiten bzw. Praxisberatung.

Die Lernformen berücksichtigen die persönlichen Erfahrungen und die berufliche Praxis der Teilnehmer.

Zertifizierungsbedingungen

- Teilnahme an allen Kurseinheiten
- Wer den Kurs als Voraussetzung für die Ausbildung als Supervisor bzw. Organisationsberater anerkennen lassen möchte, benötigt 10 Sitzungen Supervision.